

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢNG BÌNH
VÀ BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢNG TRỊ
về nguyên tắc, định hướng phân công Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ
Tỉnh ủy giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh
sau hợp nhất, sáp nhập tỉnh Quảng Bình và tỉnh Quảng Trị

Căn cứ Nghị quyết số 60-NQ/TW, ngày 12/4/2025 của Hội nghị 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Kết luận 150-KL/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp tỉnh thuộc diện hợp nhất, sáp nhập; để có cơ sở xây dựng phương án nhân sự cụ thể, phân công Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị của tỉnh Quảng Trị (mới); Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình và Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Trị¹ thống nhất kết luận nguyên tắc, định hướng phân công Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy giữ các chức danh lãnh đạo (cấp trưởng và một số cấp phó) của cơ quan, đơn vị cấp tỉnh sau hợp nhất, sáp nhập tỉnh Quảng Bình và tỉnh Quảng Trị; cụ thể như sau:

1. Quan điểm, nguyên tắc, yêu cầu chung

(1) Việc xây dựng phương án nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; phân công Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy giữ chức danh lãnh đạo các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh sau hợp nhất, sáp nhập là công việc quan trọng, cần bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Bộ Chính trị, Ban Bí thư trên cơ sở phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm và sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (trước và sau hợp nhất, sáp nhập) và các cơ quan chức năng theo quy định; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với việc nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

(2) Phương án nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh bao gồm các đồng chí Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đương nhiệm.

Thống nhất chủ trương chỉ định nhân sự tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, gồm các đồng chí: Ủy viên

¹ Công văn số 2115-CV/TU ngày 29/5/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Trị về tham gia ý kiến đối với dự thảo Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hai tỉnh

Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đương nhiệm đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện và độ tuổi tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030 nêu tại Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Không xem xét, đề nghị chỉ định tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 đối với cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện và độ tuổi tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030 hoặc đã có nguyện vọng nghỉ công tác, nghỉ hưu trước tuổi.

(3) Tại thời điểm hợp nhất, sáp nhập, số lượng Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân và cấp phó của các cơ quan, đơn vị trực thuộc có thể nhiều hơn so với quy định; tuy nhiên, sau 5 năm, số lượng và việc bố trí nhân sự sẽ thực hiện theo quy định.

(4) Giữ vững nguyên tắc trong công tác nhân sự, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, công bằng, công tâm, đúng quy định của Đảng, Nhà nước; cán bộ, đảng viên phải phục tùng tuyệt đối sự phân công, điều động của tổ chức.

Thống nhất hợp nhất nguyên trạng tổ chức bộ máy các cơ quan, tổ chức tương đồng của 02 tỉnh. Việc phân công, chỉ định, bố trí, giới thiệu nhân sự căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện; trong đó, đặc biệt coi trọng, đề cao phẩm chất chính trị, năng lực lãnh đạo, uy tín, nhất là có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì sự nghiệp chung và có kết quả, sản phẩm công tác cụ thể. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ khoa học, công nghệ nhưng không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn. Tuyệt đối tránh khuynh hướng, tư tưởng cục bộ địa phương, “lợi ích nhóm”, tiêu cực trong phân công, bố trí, giới thiệu cán bộ.

Không xem xét, phân công, bố trí, giới thiệu giữ chức vụ cao hơn, có vị trí quan trọng hơn đối với cán bộ đã bị thi hành kỷ luật trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 hoặc có vi phạm, khuyết điểm theo kết luận của cấp có thẩm quyền hoặc có thông tin về trách nhiệm cá nhân trong các vụ án, vụ việc, kết luận mà các cơ quan chức năng đang, sẽ điều tra, thanh tra, kiểm tra.

(5) Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và cán bộ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị sau hợp nhất, sáp nhập phải thực sự là một tập thể tiêu biểu về phẩm chất, năng lực lãnh đạo, đoàn kết, thống nhất cao; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và cân đối, hài hoà giữa các địa phương; với mục tiêu cao nhất là đáp ứng yêu cầu công việc, vì mục tiêu phát triển chung của tỉnh. Việc bố trí, sắp xếp cán bộ cần đảm bảo tính ổn định của đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có vị trí quan trọng, lĩnh vực quản lý lớn, đa ngành cần bố trí các đồng chí được đào tạo cơ bản về chuyên môn, có trách nhiệm, tâm huyết, năng động, quyết liệt, đáp ứng yêu cầu công việc và có khả năng hoàn thành tốt nhiệm

vụ được giao; ưu tiên các đồng chí đã tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiều nhiệm kỳ, có kinh nghiệm công tác, đã kinh qua vị trí chủ chốt ở cấp huyện và tương đương, có quy hoạch chức danh cao hơn, còn thời gian công tác từ 02 nhiệm kỳ trở lên...; gắn bố trí cán bộ với chuẩn bị đội ngũ cán bộ có sự kế thừa liên tục, vững vàng giữa các thế hệ.

(6) Chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền, tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân; có biện pháp đấu tranh, ngăn chặn kịp thời đối với những hành vi, việc làm vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nhất là trong công tác bố trí, sắp xếp nhân sự.

2. Nguyên tắc cụ thể

(1) Việc xây dựng phương án nhân sự, sắp xếp bố trí, cán bộ phải đảm bảo các nguyên tắc, yêu cầu chung theo Kết luận số 150-KL/TW và Kết luận số 154-KL/TW của Bộ Chính trị và Kết luận này; đảm bảo có sự cân đối, hài hòa về cơ cấu đội ngũ cán bộ của 02 tỉnh sau sáp nhập trên cơ sở đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện có, nhất là trong Thường trực Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và cán bộ lãnh đạo cấp trưởng các sở, ban, ngành cấp tỉnh và tương đương; nhằm tạo đồng thuận, đoàn kết, thống nhất trong nội bộ tỉnh mới. Sắp xếp, bố trí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ trước, sau đó đến Tỉnh uỷ viên; thực hiện nguyên tắc bố trí cấp trưởng cơ quan, đơn vị là cán bộ của tỉnh Quảng Bình thì cấp phó thường trực là cán bộ của tỉnh Quảng Trị và ngược lại.

Đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Tỉnh uỷ viên đang được phân công, điều động, luân chuyển giữ chức vụ bí thư các đảng bộ cấp huyện hiện nay thì tiếp tục ổn định công tác ở cấp huyện để lãnh đạo, chỉ đạo việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã và bố trí giữ chức vụ bí thư cấp uỷ cấp xã, phường, đặc khu; sau đại hội Đảng bộ tỉnh, bầu cử đại biểu HĐND các cấp sẽ nghiên cứu sắp xếp bố trí vào thời điểm phù hợp.

(2) Cấp trưởng các cơ quan tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp thuộc Tỉnh uỷ, Ủy ban Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh; các cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, tổ chức hành chính trực thuộc tỉnh², cấp phó các cơ quan có cấp trưởng là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, phó bí thư chuyên trách 02 đảng bộ trực thuộc Tỉnh uỷ phải bố trí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Tỉnh uỷ viên; có thể xem xét, bố trí tại một vị trí khác (nếu thấy cần thiết).

(3) Đối với Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ: Tiếp tục giữ các chức danh đang đảm nhiệm (nếu có vị trí); trường hợp 02 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ hai tỉnh giữ cùng chức vụ thì Ban Thường vụ Tỉnh uỷ thống nhất phân

² Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh

công một đồng chí tiếp tục giữ chức vụ hiện tại, bảo đảm hài hoà giữa các cơ quan, nhất là khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam của hai tỉnh; đồng chí không tiếp tục giữ chức vụ còn lại, thì phân công giữ chức vụ ở cơ quan khác, nếu không có vị trí thì phân công giữ chức vụ cấp trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương có vị trí, vai trò quan trọng, cần tăng cường sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và sẽ được ưu tiên phân công, bố trí công tác khi có điều kiện.

(4) Đối với Tỉnh uỷ viên: Cơ bản tiếp tục giữ các chức danh đang đảm nhiệm (nếu có vị trí); trường hợp cấp trưởng 02 sở, ban, ngành đều là Tỉnh uỷ viên thì bố trí 01 đồng chí Tỉnh uỷ viên giữ chức vụ cấp trưởng cơ quan hiện tại, đồng chí còn lại giữ chức vụ cấp trưởng cơ quan khác có chuyên môn phù hợp hoặc giữ cấp phó (thường trực) các cơ quan có phân công đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ làm cấp trưởng.

Trường hợp cấp trưởng 01 trong 02 sở, ban, ngành là Tỉnh uỷ viên thì bố trí đồng chí Tỉnh uỷ viên làm cấp trưởng; cấp trưởng cả 02 sở, ban, ngành chưa là Tỉnh uỷ viên thì phân công 01 đồng chí Tỉnh uỷ viên khác đảm nhận cấp trưởng. Căn cứ vào năng lực thực tiễn, uy tín, quá trình công tác... để sắp xếp, bố trí các đồng chí cấp trưởng (không là Tỉnh uỷ viên) giữ chức vụ tương đương (nếu có) hoặc làm cấp phó liền kề (phó thường trực) sở, ban, ngành đó hoặc cơ quan, đơn vị khác.

(5) Các đồng chí Tỉnh uỷ viên không đủ độ tuổi tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030 nêu tại Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị; các đồng chí cấp trưởng (không là Tỉnh uỷ viên) còn thời gian công tác dưới 05 năm tại thời điểm sáp nhập thì bố trí làm cấp phó các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh (nếu có nguyện vọng); tiếp tục động viên nghỉ hưu trước tuổi để thuận lợi trong việc sắp xếp. Quan tâm, giải quyết kịp thời chế độ, chính sách dôi dư nhằm ổn định tư tưởng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đang là cấp trưởng khi tổ chức sắp xếp, bố trí.

(6) Đối với cấp phó các sở, ban, ngành: Hợp nhất nguyên trạng, tiếp tục bố trí cấp phó sở, ban, ngành đó và thực hiện việc sắp xếp số lượng theo lộ trình; có thể điều động, bố trí một số đồng chí sang cơ quan, đơn vị khác nếu có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm công tác phù hợp; có vị trí cần bố trí để đáp ứng yêu cầu công việc.

(7) Trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Tỉnh uỷ hai tỉnh xem xét, quyết định.

(8) Ban Thường vụ Tỉnh uỷ hai tỉnh chủ động lựa chọn cán bộ phù hợp cho các cơ quan, đơn vị dự kiến phân công cán bộ của tỉnh mình giữ chức vụ cấp trưởng.

3. Căn cứ các nguyên tắc nêu trên, giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Bình chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Trị và các cơ quan liên quan xây dựng Phương án nhân sự, phân công Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy giữ các chức danh lãnh đạo của cơ quan, đơn vị trực thuộc tỉnh Quảng Trị (mới) trình các cấp có thẩm quyền xem xét, cho ý kiến.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị
- Ban Bí thư Trung ương
- Văn phòng và các ban Đảng TW (b/cáo),
- Vụ Địa phương II, BTCTW
- Vụ Địa phương 5, UBKTTW
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy QB và QT,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy QB và QT,
- Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh QB và QT,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên QB và QT,
- Lru VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Lê Ngọc Quang